



SOMMAIRE

- **EDITO:** L'intelligence artificielle (IA), une solution à la pénurie de main d'oeuvre ?
- **FOCUS SUR L'EPARGNE SALARIALE:** Intéresser ses collaborateurs aux résultats de l'entreprise
- **POINT MARCHÉ:** Inflation et conflit géopolitique ne font pas bon ménage



ÉDITO

L'intelligence artificielle (IA): une solution à la pénurie de main d'oeuvre ?

La génération actuelle d'IA, le Deep Learning permet à un programme d'apprendre à se représenter le monde grâce à un réseau de neurones virtuels effectuant chacun des calculs élémentaires.

Il s'agit d'un modèle d'apprentissage qui s'auto alimente. Le Deep Learning s'éduque en s'appuyant sur des bases de données. Ainsi à force de visualiser des données, le programme apprend à identifier et à différencier des objets ou des animaux puis à mémoriser cette information.

Pour s'alimenter le réseau de neurones a besoin d'une énorme source d'information, ce qui donne un important pouvoir aux propriétaires de bases de données tels que les GAFA ou les BATX.

Dans son bestseller « la guerre des intelligences » publié en 2019 Laurent Alexandre retrace quelques points saillants tels que l'avance prise par les Etats-Unis et la Chine dans ce domaine qui recrutent les meilleurs cerveaux.

L'IA pourrait d'ici 2030 remplacer l'homme dans l'exécution de certaines tâches, tout le monde a en tête l'exemple de la radiologie, domaine où l'IA est capable de débusquer avec une productivité et une fiabilité inégalée une anomalie.

[En savoir plus](#)

Focus sur l'Epargne Salariale :
Intéresser ses collaborateurs aux résultats de l'entreprise

L'émergence de l'épidémie de COVID débouche sur une mutation profonde du marché de l'emploi qui s'est traduite par :

- Une modification du mode de travail, une diminution des interactions professionnelles, un délitement du lien social et parfois une diminution de l'attachement des salariés à leur entreprise,
- Une poursuite de la pénurie de main d'œuvre qualifiée dans de nombreux secteurs d'activité, les offres de poste ayant retrouvé au 3ème trimestre 2021 leur niveau d'avant crise. Le taux de turnover moyen est estimé à 15% tous secteurs d'activité confondu ; Mais se situant à un niveau bien plus élevé dans des secteurs en tension tels que le commerce, les nouvelles technologies ainsi que pour des postes à forte valeur ajoutée,
- Une forte reprise économique disruptant la chaîne de production, entraînant une augmentation du prix de matières premières, de l'inflation et qui aboutit à une pression salariale.

Comment y faire face sans faire peser sur l'entreprise une hausse de son point mort ?

[Lire la suite...](#)



POINT MARCHÉ

Ce début d'année est marqué par une hausse de la volatilité sur les marchés actions internationaux, compte tenu d'une recrudescence significative de l'inflation et plus récemment d'une forte tension politique liée à l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Initialement annoncée comme «transitoire», la perspective d'une inflation plus durable a gagné en crédibilité depuis le début de l'année. Il y a 3 mois, les marchés n'attendaient que 2 hausses de taux puis, brutalement en janvier et février cette anticipation a progressé à 4 puis 6 hausses de taux attendues en 2022.

[Lire la suite...](#)

GEFIP EPARGNE SALARIALE

223 rue Saint-Honoré

75001 PARIS

EpargneSalariale@gefip.fr

