



SOMMAIRE

- **EDITO:** Dégonflement de la bulle obligataire
- **FOCUS SUR L'EPARGNE SALARIALE:** Le supplément d'intéressement, un outil adapté pour distribuer une prime exceptionnelle
- **POINT MARCHÉ:** Après l'inflation, la récession ?



ÉDITO

Dégonflement de la bulle

La pression inflationniste fait la une de l'actualité, entraînant une spectaculaire remontée des taux d'intérêt. Démarré outre Atlantique, ce mouvement se propage maintenant à la zone euro.

Après des années de crédit abondant et bon marché, le coût de l'argent augmente.

Le taux des emprunts d'état français ont augmenté en moyenne de 1.40% depuis le début d'année.

Dans le sillage de la FED qui a initié le mouvement, la BCE devrait abandonner sa politique de taux zéro et remonter ses taux directeurs d'au minimum 0,5% en 2022.

Quel est l'impact pour les différents agents économiques ?

[En savoir plus](#)

Focus sur l'Epargne Salariale :

Le supplément d'intéressement, un outil adapté pour distribuer une prime exceptionnelle

Le chef d'entreprise peut décider d'attribuer à ses salariés un supplément d'intéressement. En l'absence de conseil d'administration, ce choix résulte d'une décision unilatérale de l'employeur,

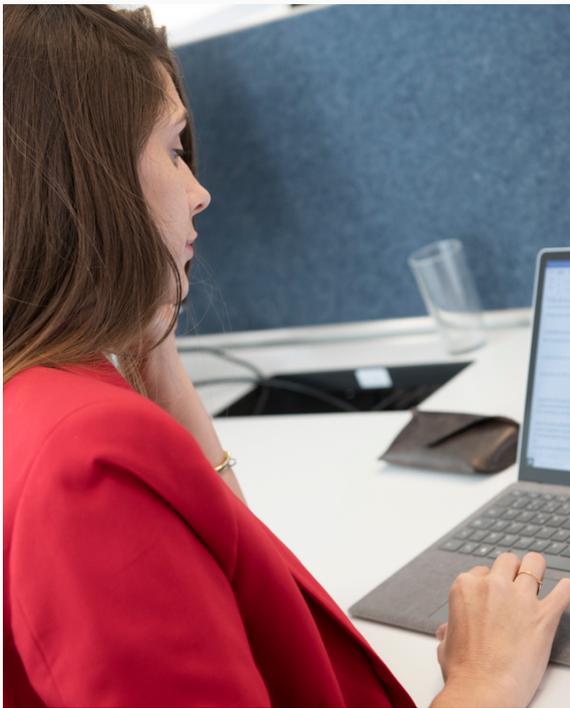
Pour pouvoir distribuer ce supplément, il est nécessaire que l'entreprise dispose d'un

accord d'intéressement et ait déjà attribué de l'intéressement au titre de cet exercice. Il convient de respecter les plafonds de 20% de la masse salariale et de 75% du PASS. En effet, le supplément d'intéressement vient obligatoirement en complément de ce qui est attribué au titre de l'intéressement.

Le mode de répartition du supplément sera similaire à celui de l'enveloppe d'intéressement. Il ne nécessite pas la conclusion d'un accord collectif, sauf en cas de répartition spécifique. L'objectif est d'offrir aux entreprises un moyen simple d'augmenter ponctuellement le montant des sommes versées lorsque les profits constatés sur l'année le permettent.

Ce supplément ne peut se substituer à aucun des éléments de rémunération en vigueur dans l'entreprise.

[Lire la suite...](#)



POINT MARCHÉ

TARGET, WALMART, BEST BUY, SNAP...

La liste des sociétés américaines qui alertent sur un changement de comportement des consommateurs s'allonge chaque jour et son impact sur les revenus est sensible.

L'inflation n'est plus une donnée macroéconomique transitoire mais bien une réalité ressentie directement par les ménages et les entreprises.

Le plein emploi observé dans les grands pays industrialisés, les cours actuels du baril de pétrole (+12% en mai), du gaz, des métaux industriels et des matières premières agricoles mettent à mal le consensus qui appelle de ses vœux la thèse du « peak inflation ».

[Lire la suite...](#)

GEFIP EPARGNE SALARIALE

223 rue Saint-Honoré

75001 PARIS

EpargneSalariale@gefip.fr

